

ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ** สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

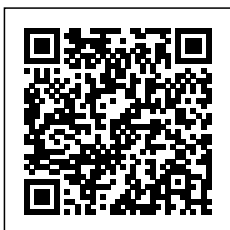
มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	(2) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการพัฒนาตามแผนทั้งระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (2) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการพัฒนาตามแผนทั้งระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	(3) ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัย (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (3) กิจกรรมเร่งรัดการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	(5) ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ และการให้บริการกรณีขอรับเงินสงเคราะห์ของสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์ กรุงเทพมหานครในระดับมากขึ้นไป (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (5) กิจกรรมเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ และการให้บริการ กรณีขอรับเงินสงเคราะห์ของสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	(9) ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลผลิต (Output)	10.00 (คะแนน)	(คะแนน)	(1) (9) โครงการนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	(11) ความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	10.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (11) โครงการการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ (งบประมาณ 0 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	(1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการต้นแบบ HR SMART ระดับหน่วยงาน (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1) (1) โครงการต้นแบบ HR SMART ระดับหน่วยงาน (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 1	(4) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ HR Clinic & Sharing Society ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (4) โครงการ HR Clinic & Sharing Society ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 1	(7) ระดับความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2563 (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	4.00 (ระดับ)	5.000 (ระดับ)	(1) (7) โครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2563 (งบประมาณ 1,881,735 บาท)	-
มติที่ 1	(6) ผู้เกษียณอายุราชการที่มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับมากขึ้นไป (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (6) โครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2564 (งบประมาณ 4,306,070 บาท)	-
มติที่ 1	(8) ระดับความสำเร็จในการจัดงานพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (8) โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2564 ของกรุงเทพมหานครต่อหน้าพระฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (งบประมาณ 78,206 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 2	(10) ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (สำนักงานการเจ้าหน้าที่)	ผลลัพธ์ (Outcome)	10.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) (10) การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (งบประมาณ 0 บาท)	-
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 11 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)					-	

**หมายเหตุ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบันทึก ช่องที่ (1) - (5)

เจ้าหน้าที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลบันทึกช่องที่ (6) - (8)



(ดู..รายงานล่าสุด)