

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2564 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21st Competency Model) ผลงาน : 5.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 1. หลักสูตรการฝึกอบรมสมรรถนะของ ข้าราชการในศตวรรษที่ 21(โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :100%)	1,315,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
2  ตัวชี้วัด เจรจา	2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach,Mentoring ผลงาน : 5.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 2. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :100%)	1,640,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
3  ตัวชี้วัด เจรจา	3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต ผลงาน : 5.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 3. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานคร ระดับกลางรุ่นที่ 27 (โครงการพัฒนาศักยภาพ ของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็น ผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :100%)	7,154,100.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
4	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้น ทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :15%)	610,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
5	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (70 : 20 : 10) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๓. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร(โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :100%) (2). ๕. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาภาวะผู้นำ : นำตนเอง (Self Leading) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :10%) (3). ๖. หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการ ปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :10%) (4). ๒. หลักสูตรการพัฒนาความสามารถในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :18%) (5). ๔. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากร กรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์) (ผลงานล่าสุด :100%)	11,194,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
6	๓. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลโดยการฝึกอบรม ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๗. หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) (ผลงานล่าสุด :10%)	3,926,500.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
7	๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 85.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๘. หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน(โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์) (ผลงานล่าสุด :15%)	1,092,300.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
8	๕. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ ผลงาน : 30.52 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๕.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) (ผลงานล่าสุด :100%)	40,590,710.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๕.๒ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) (ผลงานล่าสุด :100%)	24,388,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
9	๖. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มาตรฐานแห่งเอเชีย ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๐. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหาร มหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๖ (โครงการพัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :10%)	6,258,900.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
10	๗. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๑. หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :100%)	2,362,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๑๒. หลักสูตรการบริหารงานเขต (โครงการ พัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความ พร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :10%)	7,184,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). ๑๓. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพงาน สนับสนุนการบริหารหน่วยงาน(โครงการพัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองใน อนาคต) (ผลงานล่าสุด :10%)	586,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(4). ๑๔. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหาร มหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๘ และรุ่นที่ ๓๙(โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :100%)	16,237,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
11	๘. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๕. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Development)(โครงการ พัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความ พร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ในอนาคต) (ผลงานล่าสุด :10%)	577,900.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
12	๙. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัด ทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๖. หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล(โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100%)	391,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
13	๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบ ฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร ผลงาน : 8.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๗. หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดการฐานข้อมูลของหน่วยงาน (โครงการเสริม สร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :10%)	211,600.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
14	๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการ ใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผลงาน : 99.24 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๑๘. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการเสริม สร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100%)	645,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
15	๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๒๐. หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรม การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ(โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100%)	146,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). ๑๙. หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและ วัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :28%)	855,720.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
16	๑๓. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์การ แห่งการเรียนรู้(Learning Organization) ผลงาน : 92.85 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๒. หลักสูตรการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) (โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100%)	855,200.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๒๓. หลักสูตรการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ(โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100%)	183,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). ๒๔. กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบOnline (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
17	๑๔. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน ตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๕. หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับ เคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ(โครงการเสริม สร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100%)	1,453,300.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). ๒๖. หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :35%)	1,258,630.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
18	๑๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ๒๗. หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุ ราชการ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและ วัฒนธรรมองค์กร) (ผลงานล่าสุด :25%)	13,516,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
19  ตัวชี้วัด เจริญ	4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และ พัฒนา Model 70 : 20 : 10 ผลงาน : 5.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 4. กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการในสังกัด สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบ การเรียนรู้และพัฒนา Model 70:20:10 (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
20  ตัวชี้วัด เจริญ	5. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครเพื่อปรับเปลี่ยนเป็น รัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). 5. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาด้านแผน พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่ม แรก (Early) (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
21	ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 10.00 (คะแนน) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วย งาน (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
22	5.1 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม (ร้อยละความสำเร็จในการดา เนินการตามศักยภาพของหน่วยงาน) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 10.00 (ร้อยละ) มิติที่ 5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 5.1 กิจกรรมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
23	5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 10.00 (คะแนน) มิติที่ 5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 5.2 กิจกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 23 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 36 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)

กรุงเทพมหานคร