






สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2564 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

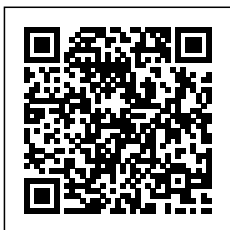
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบการทดแทน ตำแหน่งที่ตบ สนองการมุ่งสู่ความเป็นมหานครนำ อยู่อย่างยั่งยืน (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1.1). กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาความ ก้าวหน้าในอาชีพและ การสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง	ความก้าวหน้าของงาน :100% 2/19/2021 : บริษัท เอสอาร์ไอ คอนซัลแตนท์ จำกัด ได้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ของ โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และ แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ให้กับสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 และคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้พิจารณาเห็น ชอบรับงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้ กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. กำลังดำเนินการ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการศึกษาของโครงการตั้ง กล่าว ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่ง ตั้งที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาจัดทำร่างข้อมูล และ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีศักยภาพในการ สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขตเสนอผู้บริหาร ของสำนักงาน ก.ก. พิจารณายกในเดือนมีนาคม 2564 ต่อไป
2  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้าน ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(2.1). โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกจ้าง ประจำกรุงเทพมหานคร ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองทะเบียนประวัติข้าราชการ	ความก้าวหน้าของงาน :90% 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการสรุปความ ต้องการ ระบบงาน และประชุมเพื่อปรึกษารื้อ แนวทางการพัฒนาโปรแกรมจากนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
3	ร้อยละของการแสดงผลการร้องเรียนต่อสาธารณชน (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(3.1). กิจกรรมการบูรณาการระบบการร้องเรียนและการแสดง ผลการร้องเรียนต่อสาธารณชน ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :100% 22/10/2563 : รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและผลการดำเนินการจากหน่วยงานต่างๆ
4	 ตัวชี้วัด เจรจา ระดับความสำเร็จของการบูรณาการช่องทางและระบบ การร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมคอร์รัปชันให้เชื่อมโยงเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(4.1). กิจกรรมการบูรณาการช่องทางและระบบการร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมคอร์รัปชัน ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :100%
5	 ตัวชี้วัด เจรจา ระดับความสำเร็จของการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน อนาคตควบคู่ไปกับสร้างและพัฒนากลไกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(5.1). กิจกรรมพัฒนาบุคลากรแกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :100%
6	มีการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครผ่านทางเว็บไซต์ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(6.1). โครงการเผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรม ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :100% 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ
7	 ตัวชี้วัด เจรจา ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครื่องมือการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับงานและมีศักยภาพสูง (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(7.1). โครงการพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองสรรหาบุคคล	ความก้าวหน้าของงาน :100% 2/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
8	กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญและบัญชีเงิน เดือนฉบับใหม่ (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	2.00 (ฉบับ)	(ฉบับ)	(8.1). กิจกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคลและ บัญชีเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสา มัญ ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :80% 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาร่าง บัญชีเงินเดือน พร้อมแนวทางการนำไปสู่การ ปฏิบัติที่ได้รับส่งมอบจากที่ปรึกษาผู้รับผิดชอบ
9	กรุงเทพมหานครมีรายงานการ สำรวจความพึงพอใจและ ความ ผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายในระยะเวลาที่กำหนด (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ฉบับ))	(จำนวน (ฉบับ))	(9.1). โครงการการสำรวจความพึงพอใจและ ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลา กร กรุงเทพมหานคร ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100% 17/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำแผนการ ดำเนินงานตามโครงการ
10	จำนวนภารกิจที่ได้มีการออกแบบ ระบบงานเทียบกับ เป้าหมายที่ กำหนด (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(10.1). โครงการพัฒนาระบบงานกรุงเทพมห านคร ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100% 17/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษา วิ เคราะห์ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และประสาน ที่ปรึกษา เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษา
11	ร้อยละของความตั้งใจคงอยู่ในการ ทำงานของผู้เกี่ยวข้องที่ เกิดจาก การพัฒนารูปแบบและเวลาการ ทำงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(11.1). โครงการพัฒนารูปแบบและเวลาการ ทำงาน ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100% 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษา วิ เคราะห์ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
12	รายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ฉบับ))	(จำนวน (ฉบับ))	(12.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100% 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอเงินประจำงวด
13	ระยะเวลาในการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับแนวทางการไป ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) ภายในเดือนกรกฎาคม 2564 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(13.1). โครงการศึกษาเรื่องการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100% 1/6/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...11111111
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 13 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)