




แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (ร้อยละ 70)

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการทดแทน ตำแหน่งที่ตอบสนองการมุ่งสู่ความเป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) ได้ดำเนินการในระดับ 4 แล้ว โดยสำนักงาน ก.ก. ได้นำกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบ การทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต เสนอให้อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 และครั้งที่ 4/2564 วันที่ 29 เมษายน 2564 โดย อ.ก.ก. มีมติเห็นชอบตามกรอบแนวทาง ที่นำเสนอตั้งกล่าวแล้ว และเห็นควรให้สำนักงาน ก.ก. นำประเด็นข้อสังเกตต่าง ๆ ไปพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียด ให้มีความชัดเจน มากขึ้น แล้วนำมาเสนอให้ อ.ก.ก.ข พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม	(1.1). กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและ การสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองอัตรากำลัง
2  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) 1. อยู่ระหว่างกรนำเข้าข้อมูลลูกจ้างประจำสังกัดสำนักและสำนักงานเขต	(2.1). โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :90%	กองทะเบียนประวัติข้าราชการ
3	ร้อยละของการแสดงผลการร้องเรียนต่อสาธารณชน (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) นำข้อมูลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิด ทูจริตหรือประพฤติมิชอบ ลงเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. แล้ว	(3.1). กิจกรรมการบูรณาการระบบการร้องเรียนและการแสดง ผลการร้องเรียนต่อสาธารณชน ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
4  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการช่องทางและระบบ การร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมคอร์รัปชันให้เชื่อมโยงเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) ไตรมาส 3 : อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบและเตรียมจัดประชุมคณะทำงานร่วมเพื่อศึกษาแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบ ครั้งที่ 3/2564 วันพฤหัสบดีที่ 29 กรกฎาคม 2564 เวลา 09.30 น. ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลว่าการกรุงเทพมหานคร ไตรมาส 4 : บรรลุเป้าหมาย ระดับ 5 มีระบบการร้องเรียนที่สามารถตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมคอร์รัปชันได้พร้อมข้อมูลเรื่องร้องเรียนในระบบ	(4.1). กิจกรรมการบูรณาการช่องทางและระบบการร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมคอร์รัปชัน ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
5  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการสร้างกลไก ป้องกันการทุจริตใน อนาคตควบคู่ไปกับ สร้างและพัฒนาภาวกลไกบริหารความเสี่ยง ด้านทุจริต (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) ไตรมาส 3 : อยู่ระหว่างจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ผ่าน ระบบ Zoom Webinar ในกิจกรรมพัฒนาบุคลากร แกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติดีมีชอบ เพื่อขยายผล องค์กรพอ เพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้ 1. ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 2 กรกฎาคม 2564 2. ครั้งที่ 2 วันศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม 2564 3. ครั้งที่ 3 วันพฤหัสบดี ที่ 22 กรกฎาคม 2564 4. ครั้งที่ 4 วัน ศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2564 5. ครั้งที่ 5 วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2564 โดยมีกลุ่ม เป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้า หน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน ไตรมาส 4 : บรรลุเป้าหมาย ระดับ 5 ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้สั่งการให้ทุก หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร จัดตั้งเครือข่ายธ รรมาภิบาลและส่งเสริมคุณธรรม ประจำหน่วยงาน (เครือข่าย STRONG) และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน วันพุธที่ 22 กันยายน 2564 ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท 0306/1410 ลงวันที่ 8 กันยายน 2564 และทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด สำนัก-ปลัดกรุงเทพมหานครได้จัดตั้งเครือ ข่าย STRONG และจัดส่งรายชื่อสมาชิก ในเครือข่าย STRONG ครบถ้วนทุกหน่วย งานแล้ว	(5.1). กิจกรรมพัฒนาบุคลากรแกน นำเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติดี มีชอบ ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม
6	มีการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมในหน่วยงานของ กรุงเทพมหานครผ่านทางเว็บไซต์ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) กองวินัยและเสริมสร้าง จริยธรรมได้ปรับปรุงแก้ไขร่างประมวล จริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอต่อ อ. ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธ รรม ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 วันที่ 2 เมษายน 2564	(6.1). โครงการเผยแพร่และส่งเสริม เรื่องมาตรฐานจริยธรรม ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
7  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครื่องมือ การสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับ งานและมีศักยภาพสูง (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) -ได้จัดประชุมทางออนไลน์ ด้วยโปรแกรม Application Cisco Webex ไปแล้วจำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 โดยไม่มีการ เบิกค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ทั้ง 2 ครั้ง คาดว่าน่าจะดำเนินการได้ตามไท มีไลน์ที่กำหนดไว้	(7.1). โครงการพัฒนาระบบการ เลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุ และ แต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร นคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองสรรหาบุคคล
8	กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและ บัญชีเงินเดือนฉบับใหม่ (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	2.00 (ฉบับ)	(ฉบับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างนำเสนอ ระเบียบวาระการประชุมเรื่องการปรับปรุง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ กรุงเทพมหานครให้ผู้อำนวยการกอง พัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร พิจารณาเพื่อนำเข้า อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยว กับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และ ค่าตอบแทน	(8.1). กิจกรรมการพัฒนาหลัก เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคลและบัญชีเงิน เดือนของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :80%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
9	กรุงเทพมหานครมีรายงานการสำรวจ ความพึงพอใจและ ความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมห านคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายในระยะเวลาที่กำหนด (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน ฉบับ)	(จำนวน (ฉบับ))	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างประมวลผลและ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำ รายงานการ ศึกษา	(9.1). โครงการการสำรวจความพึง พอใจและความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพ มหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
10	จำนวนภารกิจที่ได้มีการออกแบบระบบ งานเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนด (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เบิกจ่ายค่าวัสดุ อุปกรณ์แล้ว เป็นเงิน 10,000 บาท เบิกจ่ายค่าตอบแทน ของที่ปรึกษาแล้ว เป็นเงิน 8,000 บาท	(10.1). โครงการพัฒนาระบบงาน กรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
11	ร้อยละของความตั้งใจคงอยู่ในการทำงาน ของผู้เกี่ยวข้องที่ เกิดจากการพัฒนารูป แบบและเวลาการทำงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) นำผลการวิเคราะห์และข้อ เสนอแนะต่าง ๆ มากำหนด แนวทางการ พัฒนารูปแบบและเวลาการทำงาน	(11.1). โครงการพัฒนารูปแบบและ เวลาการทำงาน ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
12	รายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ มหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน (ฉบับ))	(จำนวน (ฉบับ))	(ไตรมาส 3) ปรับแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและให้สอดคล้อง กับภารกิจงานด้านทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครที่เปลี่ยนแปลงไป	(12.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การเพื่อประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 – 2565) ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
13	ระยะเวลาในการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับ แนวทางการไป ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) ภายในเดือนกรกฎาคม 2 564 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) กำหนดแนวทางการไปปฏิบัติ งานที่หน่วยงานอื่น	(13.1). โครงการศึกษาเรื่องการไป ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
14	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างกำหนดราย ละเอียดตัวชี้วัดที่จะใช้ในการ ประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีประมาณ พ. ศ. 2565 และปรับแนวทางการประชุม ชี้แจงเป็นการประชุมชี้แจงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	(14.1). โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ความก้าวหน้าของงาน :40%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
15	คู่มือการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานของ กรุงเทพมหานครได้รับการปรับปรุงให้ มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1. ทุกหน่วยงานอยู่ระหว่าง การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละ หน่วยงาน 2. คณะทำงานของสำนักงาน เขต ได้จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานของทั้ง 10 ฝ่าย และได้เวียนแจ้งให้ทุกสำนักงาน เขตตรวจสอบร่างคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว	(15.1). โครงการสัมมนาเพื่อสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของ หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
16	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการจัดแสดง ผลงานฯ ที่มีความโดดเด่นของผู้เข้าร่วม งาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ได้รับอนุมัติจัดสรรเงิน ประจำงวด ตามรายละเอียดของ เปลี่ยนแปลงงบประมาณ เป็นจำนวน เงิน 52,720 บาท และอยู่ระหว่าง หน่วยงาน เจ้าของผลงานที่ได้รับคัดเลือกให้เป็น โครงการให้บริการที่ดีที่สุดที่มีความโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จัด ทำคลิปวีดีโอเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.ก. ประชาสัมพันธ์ผลงาน	(16.1). โครงการการพัฒนา การให้บริการของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
17	จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน (ไฟล์))	(จำนวน (ไฟล์))	(ไตรมาส 3) ได้รวบรวมข้อมูลเสร็จ เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่าง จัดทำไฟล์ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	(17.1). กิจกรรมจัดทำหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
18	จัดเก็บคำวินิจฉัย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปี พ.ศ. 2562 แล้วเสร็จ (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เสนอขออนุมัติโครงการ จัด ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ประชุมหารือ ออกแบบระบบ รวบรวมข้อมูล จัด ทำเซิร์ฟเวอร์ภายในหน่วยงาน จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน,ทดสอบระบบ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว ส่วนการนำเข้าข้อมูลใน ระบบอยู่ระหว่างดำเนินการ	(18.1). โครงการจัดเก็บคำวินิจฉัย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ทางระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
19	ผลงานที่หน่วยงานนำเสนอเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	20.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างเตรียมจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณา รางวัลคุณภาพการ ให้บริการของกรุงเทพมหานครเพื่อสรุปผล การออกตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน จริง และให้คะแนนผลงานที่ออกตรวจ ประเมินตามเกณฑ์ การให้คะแนนในแต่ละ ระดับ ในระดับดีเด่น และรางวัลชมเชย	(19.1). โครงการมอบรางวัลคุณภาพ การให้บริการของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหานคร
20	ร้อยละ 80 ของข้อสอบที่สร้างและพัฒนา มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างชะลอการฝึกอบรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	(20.1). โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบภาค ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองสรรหาบุคคล
21	ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ทดลองใช้ระบบการลงเวลา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application) และ ประเมินผลการใช้งานระบบ เพื่อนำมาเป็น ข้อมูลในการปรับรูปแบบการทำงานของ กรุงเทพมหานคร	(21.1). โครงการการลงเวลาปฏิบัติ งานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหานคร

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
22	ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ไตรมาส 3 : ดำเนินการก่อสร้าง ก่อพื้นและเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ใน 6 หมวดรายจ่าย ดังนี้ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดรายจ่ายอื่น และงบกลางระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 24 มิถุนายน 2564 ไตรมาส 4 : ดำเนินการ ก่อพื้นและเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ใน 6 หมวดรายจ่าย ดังนี้ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดรายจ่ายอื่น และงบกลางระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564	(22.1). กิจกรรมความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :77%	กองบริหารทั่วไป
23	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1. นำข้อมูลเข้าสู่ระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 5.2 2. รายงานหลักฐานที่เป็นที่ประจักษ์ถึงการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 3. รายงานผลการดำเนินงานขั้นตอนที่ 4 ให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	(23.1). กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองทะเบียนประวัติข้าราชการ
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 23 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)						-		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

.....

หมายเหตุ กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้า..



(ดู..รายงานล่าสุด)