




แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของ\*\* สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร้อยละ 70)

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะที่พึงประสงค์ (BMAPro 21st Competency Model)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างจัดเตรียมการฝึก อบรมรูปแบบออนไลน์	(1.1). 1. หลักสูตรการฝึกอบรม สมรรถนะของข้าราชการในศตวรรษ ที่ 21 (โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะที่พึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรม กทม.
2  ตัวชี้วัด เจรจา	2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentoring  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 1 เสร็จสิ้นแล้ว - ระดับผลผลิต ร้อยละ 91. 67 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งฯ ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีผลการประเมินฯ ภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่า (Pre-test) จำนวน 33 คน - ระดับผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการ ติดตามผลการใช้ทักษะ Coaching & Mentoring ของผู้ผ่านการฝึก อบรม และแบบติดตามผลประเมิน (สำหรับผู้ที่ได้รับการ Coach/Mentor) อยู่ ระหว่างเตรียมดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 2 และ 3	(2.1). 2. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะที่ พึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรม กทม.
3  ตัวชี้วัด เจรจา	3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการ ปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึก อบรมภาควิชาการ ระหว่างวันที่ ๑๑ มิถุน ายน - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๗ คน (กทม. ๔๐ คน ต่างสังกัด ๗ คน)	(3.1). 3. หลักสูตรการฝึกอบรมนัก บริหารมหานครระดับกลางรุ่นที่ 27 (โครงการพัฒนาศักยภาพของนัก บริหารและเตรียมความพร้อมการ เป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของ เมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน : 100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรม กทม.
4	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนามสาย อาชีพ (Training Road Map : TRM)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างชะลอการดำเนิน งานเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	(4.1). ๑. หลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนา ตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะที่ พึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 15%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรม กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
5	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(70 : 20 : 10)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาในการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้ มีสมรรถนะพึงประสงค์) ะลอการดำเนิน งานเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรค Covid 19 หลักสูตรปฐมวัย บุคลากรกรุงเทพมหานคร - ดำเนินการ วันที่ 3 เรียบร้อยแล้ว สำหรับ ในวันที่ 4 ดำเนินการพิธีเปิดเรียบร้อยแล้ว สำหรับ ภาควิชาการ จำนวน 3 วัน ะลอการ ดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค COVID - 19 ะลอการ ดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค COVID - 19 หลักสูตร พัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของ บุคลากรกรุงเทพมหานคร - ะลอการ ดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค COVID - 19 หลักสูตร ปฐมวัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร - อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึก อบรมวันที่ 6-13 หลักสูตรการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ : นำตนเอง (Self Leading) - ะลอการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของ โรค COVID - 19	(5.1). ๓. หลักสูตรการฝึกอบรม ปฐมวัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
						(5.2). ๕. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ : นำตนเอง (Self Leading) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.	
						(5.3). ๖. หลักสูตรพัฒนาทักษะการ ใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน (โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.	
						(5.4). ๒. หลักสูตรการพัฒนาความ สามารถในการปฏิบัติงานของ บุคลากรกรุงเทพมหานคร(โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึง ประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 18%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.	
						(5.5). ๔. หลักสูตรการฝึกอบรม ปฐมวัยบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.	
6	๓. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลโดยการฝึกอบรม  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ะลอการดำเนินงานเนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid 19 -ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตาม หนังสือที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564	(6.1). ๗. หลักสูตรฝึกอบรม โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
7	๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ะลอการดำเนินโครงการ เนื่องจากสถานการณ์ covid 19	(7.1). ๔. หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน : 15%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
8	๕. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เดือนเมษายน - มิถุนายน 2564 1. การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานต่างประเทศ - จัดเตรียมการประชุมคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ครั้งที่ 2/2564 ในวันที่ พุธที่ 21 เมษายน 2564 ผ่าน Microsoft Teams Application เพื่อขอความเห็นชอบโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ในประเทศและต่างประเทศ พ.ศ. 2565 - จัดเตรียมการประชุมคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ครั้งที่ 3/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 ผ่าน Microsoft Teams Application เพื่อขอความเห็นชอบโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ในประเทศและต่างประเทศ พ.ศ. 2565 - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร Glaucoma Fellowship (ต้อหิน) ณ สหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 - 5 กรกฎาคม 2565 ระยะเวลา 1 ปี จำนวน 1 คน นางสาวพรวิรัตน์ จินดารักษ์ นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานจักษุวิทยา โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ งบประมาณ 800,000.- บาท - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร Advance Cardiac Electrophysiology ด้านสรีรวิทยาหัวใจ ณ Southlake Regional Health Center, University of Toronto, Canada ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 - 4 กรกฎาคม 2565 ระยะเวลา 1 ปี 4 วัน จำนวน 1 คน นางสาวณัฐชญาธิปภัท กิตติจำเริญ นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ งบประมาณ 800,000.- บาท สรุปเดือนเมษายน - มิถุนายน 2564 จำนวน 2 โครงการ 2 คน งบประมาณ 1,600,000.- บาท รวมเดือนตุลาคม 2563 - มิถุนายน 2564 = 3 โครงการ จำนวน 3 คน งบประมาณ 1,682,000.- บาท $3 \times 100/90 = 3.33\%$ 2. การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ ศึกษาใหม่ - รุ่น 1 (ก) จำนวน 2 หลักสูตร 1 คน งบประมาณ 148,800.- บาท ศึกษาต่อเนื่อง - รุ่น 1 (ก) จำนวน 9 หลักสูตร 41 คน งบประมาณ 2,136,140.- บาท ฝึกอบรมใหม่ - รุ่น 1 (ก) จำนวน 3 หลักสูตร 18 คน งบประมาณ 1,267,000.- บาท ฝึกอบรมนักบริหาร จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน งบประมาณ 360,800.- บาท สรุปเดือนเมษายน - มิถุนายน 2564 จำนวน 4 โครงการ 17 หลักสูตร 63 คน งบประมาณ 3,912,740.- บาท รวมเดือนธันวาคม 2563 - มิถุนายน 2564 จำนวน 4 โครงการ 126 หลักสูตร 337 คน งบประมาณ 14,511,555.- บาท $337 \times 100/899 = 37.49\%$ $(3.33 + 37.49) \times 100 / (80 + 80) = 25.51\%$	(8.1). ๕.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
						(8.2). ๕.๒การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
9	๖. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างการเตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติดำเนินการฯ	(9.1). ๑๐. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๖ (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
10	๗. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร อยู่ระหว่างการแจ้งเวียนให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรมฯ - หลักสูตรการบริหารงานเขต อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร - หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพงาน สนับสนุนการบริหารหน่วยงาน อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร - หลักสูตรนักรับราชการมหานครระดับต้นวันที่ 38 และวันที่ 39 อยู่ระหว่างการฝึกอบรมภาควิชาการ แบบออนไลน์ ด้วยโปรแกรม Microsoft Teams	(10.1). ๑๑. หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
						(10.2). ๑๒. หลักสูตรการบริหารงานเขต (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	
						(10.3). ๑๓. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	
						(10.4). ๑๔. หลักสูตรการฝึกอบรมนักรับราชการมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๘ และวันที่ ๓๙ (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	
11	๘. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ชะลอการดำเนินงานเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid 19 -ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตามหนังสือที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564	(11.1). ๑๕. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)(โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
12	๙. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - กำหนดการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ระหว่างวันที่ 12 - 13 และ 16 กรกฎาคม 2564 - ดำเนินการประสานวิทยากรเรื่องรายละเอียดหลักสูตร - อยู่ระหว่างดำเนินการอนุมัติหลักสูตร และจัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ - แจ้งเวียนหนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/1490 ลว. 9 มิ.ย. 64 เรื่องการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100%	(12.1). ๑๖. หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
13	๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังไม่คลี่คลาย จึงทำให้มีการชะลอการดำเนินโครงการออกไปก่อน - อยู่ระหว่างวางแผนการ กำหนดวัน เวลา การฝึกอบรม สัมมนา และพร้อมดำเนินการทันทีที่สถานการณ์ดังกล่าวคลี่คลายและมีคำสั่งให้ดำเนินการได้	(13.1). ๑๗. หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการฐานข้อมูลของหน่วยงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :10%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
14	๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม - ประสานวิทยากร	(14.1). ๑๘. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนา (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
15	๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1) หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน ชะลอการดำเนินงานเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid 19 -ยกเลิกการดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตามหนังสือ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 2.) หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) - กำหนดการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2564 - ดำเนินการประสานรายละเอียดหลักสูตรกับวิทยากร - อยู่ระหว่างการขออนุมัติหลักสูตร จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ และผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 3.) กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างรวบรวมงานวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(15.1). ๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
						(15.2). ๒๐. หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	
						(15.3). ๑๙. หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :28%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	
16	๑๓. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้(Learning Organization)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1. หลักสูตรการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) - ขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2. หลักสูตรการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) - ตามหนังสือ ที่ 784/2564 วันที่ 31 มีนาคม 2564 เรื่องให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ ทำเรื่องชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 - ตามหนังสือ กท 0401/1013 ลงวันที่ 19 เมษายน 64 ได้แจ้งเลื่อนการฝึกอบรมการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ - กำหนดดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าว โดยปรับรูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบออนไลน์ 3. กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ Online - ดำเนินการจัดทำวิชาที่ 3 เรื่อง “กฎหมายควบคุมอาคาร” - กำหนดขอบเขตวิชา การบรรยาย นัดหมายวัน เวลา และสถานที่ในการถ่ายทำต่อไป	(16.1). ๒๒.หลักสูตรการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้(Learning Organization) (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
(16.2). ๒๓. หลักสูตรการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.							
(16.3). ๒๔. กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบOnline ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.							

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
17	๑๔. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1.) หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) - กำหนดการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ระหว่างวันที่ 20 กรกฎาคม และ 2 สิงหาคม 2564 - ดำเนินการประสานรายละเอียดหลักสูตรกับวิทยากร - อยู่ระหว่างการขออนุมัติหลักสูตร จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2.) หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) - แจ้งเวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม ส่วนวสสถานที่จัดฝึกอบรม และสถานที่ดูงาน ติดต่อกิจการ และล่าสุดชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID - 19	(17.1). ๒๕. หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100%  (17.2). ๒๖. หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :35%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.  สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
18	๑๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ชะลอการดำเนินงานเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid 19 -ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตามหนังสือที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564	(18.1). ๒๗. หลักสูตรการสัมมนา ก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :25%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
19	4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา Model70 : 20 : 10  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) 1. จัดทำพัฒนารายบุคคลและเริ่มดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลด้วยวิธีการพัฒนาที่กำหนด 2.พัฒนารายบุคคลโดยมีการบันทึกข้อมูลการพัฒนาลงในแบบบันทึกกิจกรรม 3.พัฒนาตามแผนและออกแบบเครื่องมือติดตามประเมินผล	(19.1). 4. กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา Model 70:20:10 ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
20	5. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินงานดังต่อไปนี้ - สถาบันฯ สรุปจำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ดำเนินการประเมินทักษะดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Digital Government Skill Set Self-Assessment) เพื่อค้นหาช่องว่างในการพัฒนา (Gap Competency) เพื่อให้ทราบจุดอ่อนและจุดแข็งในการพัฒนา - ที่ประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ และกำหนดให้เป็นแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565) ของกรุงเทพมหานคร - จัดทำบันทึกถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาให้สถาบันฯ เวียนแจ้งแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565) ให้หน่วยงานทราบและดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ	(20.1). 5. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) ความก้าวหน้าของงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
21	ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	10.00 (คะแนน)	(คะแนน)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินงาน ดังต่อไปนี้ - สถาบันฯ ได้พัฒนาระบบบริการสืบค้นระเบียบการฝึกอบรมฯ และตอบกลับอัตโนมัติ ให้พร้อมใช้งาน - สถาบันฯ ประสานสัมพันธ์การใช้งานระบบบริการสืบค้นระเบียบการฝึกอบรมฯ และตอบกลับอัตโนมัติ แก่หน่วยงาน / ส่วนราชการ โดยสามารถเข้าใช้งานผ่าน Line Application - อยู่ระหว่างการเปิดให้ใช้งานระบบดังกล่าว พร้อมพัฒนาข้อมูลในระบบให้มีความถูกต้อง	(21.1). กิจกรรมความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
22	5.1 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามศักยภาพของหน่วยงาน)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	10.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - ได้รับจัดสรรเงินงวดครบทุกหมวด/รายการ แล้ว - ประสาน เร่งรัด เจ้าหน้าที่ ดังมีปฏิทินโครงการต่าง ๆ ให้ทันตามกำหนดเวลา หมวดรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษา มีการเฝ้าติดตามที่หน่วยงานขอมา	(22.1). 5.1 กิจกรรมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
23	5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	10.00 (คะแนน)	(คะแนน)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนที่ 4 การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม สถาบันฯ ได้มีการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล ข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น โดยจะส่งหลักฐานการดำเนินการให้สยป. ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2564	(23.1). 5.2 กิจกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลของสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร :100%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 23 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)					-			

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง .....

.....

\*\*หมายเหตุ\*\* กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้านี้..



(ดู..รายงานล่าสุด)