



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของกองงานผู้ตรวจราชการสำนักปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ

รหัสโครงการ... : 04080000-3744

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / กองงานผู้ตรวจราชการ / กองงานผู้ตรวจราชการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานช่วยผู้ตรวจราชการ 1220

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวประภัสสร ธนวิรุฬห์กิจ 1526

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และกำหนดสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (Function Competencies) ของตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร และตำแหน่งผู้ตรวจราชการ จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพข้าราชการกองงานผู้ตรวจราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามสมรรถนะของผู้ตรวจราชการที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงระบบการตรวจราชการที่ถูกพัฒนาให้เป็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการกองงานผู้ตรวจราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามสมรรถนะของผู้ตรวจราชการที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงระบบการตรวจราชการที่ถูกพัฒนาให้เป็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ข้าราชการกองงานผู้ตรวจราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามสมรรถนะของผู้ตรวจราชการที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงระบบการตรวจราชการที่ถูกพัฒนาให้เป็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของกองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 28/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/11/2563 : อยู่ระหว่างการค้นหาความจำเป็น (TN) ในด้านความต้องการความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการกองงานผู้ตรวจราชการที่ยังขาดอยู่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 28/12/2563 : อยู่ระหว่างการจัดทำแผน TN และเตรียมความพร้อมในการอบรม โดยศึกษาค้นคว้าข้อมูล และกำหนดตัวบุคคล/วิทยากรที่จะถ่ายทอดความรู้ตามที่ได้ทำ TN ไว้		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/01/2564 : อยู่ระหว่างการจัดทำแผน TN และเตรียมความพร้อมในการอบรม โดยศึกษา ค้นคว้าข้อมูล และกำหนดตัวบุคคล/วิทยากรที่จะถ่ายทอดความรู้ตามที่ได้ทำ TN ไว้		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 2/26/2021 : อยู่ระหว่างการจัดทำแผน TN และเตรียมความพร้อมในการอบรม โดยศึกษา ค้นคว้าข้อมูล และกำหนดตัวบุคคล/วิทยากรที่จะถ่ายทอดความรู้ตามที่ได้ทำ TN ไว้		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 26/03/2564 : จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งการอบรมออกเป็น 3 วัน ประกอบด้วย วันที่ 22, 23 มีนาคม 2564 จัดอบรม ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ชั้น 7 อาคาร 2 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (ดินแดง) และวันที่ 25 มีนาคม 2564 จัดอบรม ณ ห้องบุรีรัมย์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 27/04/2564 : อยู่ระหว่างการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน TN สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยคณะผู้เข้าอบรมร่วมกันนำความรู้ที่ได้รับไปจัดทำเป็นผลงานหรือโครงการ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม หรือ 1 ฉบับ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 27/05/2564 : อยู่ระหว่างการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน TN สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

โดยคณะผู้เข้าอบรมร่วมกันนำความรู้ที่ได้รับไปจัดทำเป็นผลงานหรือโครงการ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม หรือ 1 ฉบับ

รายงานครั้งที่9 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 27/06/2564 : อยู่ระหว่างการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน TN สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยคณะผู้เข้าอบรมร่วมกันนำความรู้ที่ได้รับไปจัดทำเป็นผลงานหรือโครงการ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม หรือ 1 ฉบับ

รายงานครั้งที่10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 30/07/2564 : รายงานผลการดำเนินงานตามแผน TN สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยคณะผู้เข้าอบรมร่วมกันนำความรู้ที่ได้รับไปจัดทำเป็นผลงาน คือ

การจัดทำแผนป้ายประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมของกองงานผู้ตรวจราชการ  
 และดำเนินการถ่ายทอดความรู้และประเมินการพัฒนาศักยภาพที่ได้รับการอบรมและนำไปปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
 ตำแหน่ง .....

