

1. ชื่อตัวชี้วัด : (7)
ระดับความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563
2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)
**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy
----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล
3. คำนิยาม :
:: ความพึงพอใจ
พิจารณาจากผลการทบทวนสำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการฯ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 โดยวัดความพึงพอใจออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด ในด้านต่าง ๆ คือ
1.ด้านการรับแจ้งข่าวสาร
2.ด้านคุณสมบัติการคัดเลือก
3.ด้านวิธีการคัดเลือก
4.ด้านรางวัลเชิดชูเกียรติ
5.ด้านการจัดพิธีมอบเกียรติบัตร
4. วิธีการคำนวณ :
:: ผลรวมความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม/จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด
5. เป้าหมาย : 4 (ระดับ)
: ผลงานที่ทำได้ = 100.00 (ระดับ)
6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :
(6.1) ไตรมาสที่ 1 : 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ
16/11/2563 :
อยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ดีเด่น
14/12/2563 :
อยู่ระหว่างประธานคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น กำหนดวันประชุม
(6.2) ไตรมาสที่ 2 : 18/01/2564 :
ประธานคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่นได้กำหนดวันประชุมขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 28 มกราคม 2564
24/02/2564 :
อยู่ระหว่างเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2563
23/03/2564 : อยู่ระหว่างเวียนแจ้งคู่มือการคัดเลือกฯ
และให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกพร้อมแจ้งผลการคัดเลือกให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 17 พฤษภาคม 2564
(6.3) ไตรมาสที่ 3 : 20/04/2564 : อยู่ระหว่างให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกฯ ระดับหน่วยงาน
พร้อมแจ้งผลการคัดเลือกให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 17 พฤษภาคม 2564
19/05/2564 : ทุกหน่วยงานส่งผลการคัดเลือกฯ
และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ระดับกรุงเทพมหานคร
17/6/2564 : สำนักงานการเจ้าหน้าที่ เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
และลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 25 มิถุนายน 2564
(6.4) ไตรมาสที่ 4 : 19/07/2564 : คณะอนุกรรมการฯ



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

พิจารณากลั่นกรองข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น กลุ่มละ 3 คน ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2564
18/08/2564 : เชิญคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ระดับกรุงเทพมหานคร
ประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2563 ระดับกรุงเทพมหานคร
ในวันที่ 20 สิงหาคม 2564
30/09/2564 : ผู้ว่ากรุงเทพมหานครประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ระดับกรุงเทพมหานครและระดับหน่วยงานแล้ว
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ส่งใบประกาศเกียรติคุณ เข็มเชิดชูเกียรติ (นคราภิรักษ์) และเงินรางวัลให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: -

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: --

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: -

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

