

1. ชื่อตัวชี้วัด : (3) ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัย

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธฯ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ่

3. คำนียาม :

:: 1) สำนวนการดำเนินการทางวินัย หมายถึง สำนวนที่ต้นสังกัดได้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ราชการกรุงเทพมหานครสั่งการให้สืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง

สำนวนวินัยคงค้าง หมายถึง สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่ปรากฏข้อเท็จจริงเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์

พร้อมพิจารณาเสนอความเห็นระหว่างปี พ.ศ. 2552 - 2563

วิธีคำนวณ จำนวนสำนวนแล้วเสร็จภายในช่วงที่กำหนด X 100

จำนวนสำนวนวินัยคงค้างทั้งหมด

(2) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่พิจารณาดำเนินการได้ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด หมายถึง สำนวนที่ปรากฏข้อเท็จจริงเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมพิจารณาเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร หรือ

ผู้ราชการกรุงเทพมหานครเพื่อสั่งการภายในกรอบระยะเวลา 90 วัน ขออนุมัติขยายเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละ 30 วัน

วิธีคำนวณ จำนวนสำนวนแล้วเสร็จภายในช่วงที่กำหนด X 100

จำนวนสำนวนที่รับเข้าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่พิจารณาได้

4. วิธีการคำนวณ :

:: จำนวนสำนวนการดำเนินการทางวินัย (1)+(2)

2

5. เป้าหมาย : 70 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 92.00 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการ

23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 70 (1)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง ค่าเป้าหมายร้อยละ 60 ดำเนินการได้ร้อยละ 54.83 (2)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาและเสนอปลัดกรุงเทพมหานครในกรอบเวลาที่กำหนด

ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 ดำเนินการได้ร้อยละ 56

18/12/2563 : ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 70 ดำเนินการได้ร้อยละ 69.43 (1)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง ค่าเป้าหมายร้อยละ 60 ดำเนินการได้ร้อยละ 64.51 (2)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาเสนอปลัดกรุงเทพมหานครในกรอบเวลาที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 50 ดำเนินการได้ร้อยละ 74.35

20/01/2564 : ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัยค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ทำได้ 69.87 (1.1)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง ค่าเป้าหมายร้อยละ 60 จำนวนสำนวนคงค้าง 62 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 45 เรื่อง

คิดเป็นร้อยละ 72.58 (1.2)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาเสนอปลัดกรุงเทพมหานครในกรอบเวลาที่กำหนด

ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 จำนวนสำนวนที่รับเข้าปีงบประมาณ 2564 67 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 45 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 67.16

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : 20/01/2564 : ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัยค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ทำได้ 69.87 (1.1)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง ค่าเป้าหมายร้อยละ 60 จำนวนสำนวนคงค้าง 62 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 45 เรื่อง

คิดเป็นร้อยละ 72.58 (1.2)

ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาเสนอปลัดกรุงเทพมหานครในกรอบเวลาที่กำหนด

ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 จำนวนสำนวนที่รับเข้าปีงบประมาณ 2564 67 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 45 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 67.16

19/02/2564 : ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัยค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ทำได้ 86.12

(1.1) ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60 จำนวนสำนวนคงค้าง 62 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 51



8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ไม่มี

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: ไม่มี

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

