

1. ชื่อตัวชี้วัด : ๗. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความรู้ในสายงานของบุคลากร

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อถือ

3. คำนิยาม :

:: นิยามความสำเร็จของการเสริมสร้างพัฒนาทักษะด้านการบริหาร หมายถึง

ความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการระดับอำนาจการสูง ระดับอำนาจการต้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการและระดับชำนาญงาน ให้มีความรู้ ทักษะด้านต่าง ๆ เช่น ภาวะผู้นำ ให้มีความสามารถทางการบริหารจัดการงานราชการ

ความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถบูรณาการความรู้และแนวคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

4. วิธีการคำนวณ :

:: ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย = (ผลสำเร็จของ ๑ + ๒) / ๒

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 100.00 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 แล้ว

- หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร อยู่ระหว่างการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- หลักสูตรการบริหารงานเขต อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร

- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร

- หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้นรุ่นที่ 38 และรุ่นที่ 39 อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการ ขออนุมัติเงินยืม และจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม/เจ้าหน้าที่

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : - หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร อยู่ระหว่างการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม

และจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ และ ๒

- หลักสูตรการบริหารงานเขต อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร

- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร

- หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้นรุ่นที่ 38 และรุ่นที่ 39 เปิดการฝึกอบรมแล้ว

รุ่นที่ ๓๘ อยู่ระหว่างการฝึกอบรมภาควิชาการ ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : - หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร อยู่ระหว่างการแจ้งเวียนให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรมฯ

- หลักสูตรการบริหารงานเขต อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร

- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมหลักสูตร

- หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้นรุ่นที่ 38 และรุ่นที่ 39 อยู่ระหว่างการฝึกอบรมภาควิชาการ แบบออนไลน์ ด้วยโปรแกรม Microsoft Teams

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : - หลักสูตรการบริหารงานเขต และหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน

ยกเลิกการดำเนินการโครงการ รายละเอียดตามหนังสือที่ กท 0401/647

ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 เรื่องการดำเนินการฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร ดำเนินการแล้วเสร็จ

ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรม

และเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนด

ผลที่ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นในระดับมากขึ้นไป

วิธีการคำนวณ

จำนวนแบบประเมินการนำความรู้ไปปรับใช้ที่มีผลการประเมินในระดับมากขึ้นไป x 100
จำนวนแบบประเมินที่ตอบกลับทั้งหมด

ผลที่ได้ อยู่ระหว่างทอดแบบประเมินการติดตามผลการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไป

- หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้นรุ่นที่ 38 และรุ่นที่ 39 ดำเนินการแล้วเสร็จ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80

1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 x 100

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด

ความสำเร็จที่ได้ 130 คน x 100 = ร้อยละ 100
130 คน

2. จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร x 100

จำนวนรุ่นในการฝึกอบรมทั้งหมด

ความสำเร็จที่ได้ 2 แนวทาง x 100 = ร้อยละ 100
2 รุ่น

ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย = ผลสำเร็จของ 1 + 2

2

ค่าเป้าหมายร้อยละ 80

ความสำเร็จที่ได้ ร้อยละ 100

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: - หลักสูตรการบริหารงานเขต และหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน ยกเลิกการดำเนินการโครงการ
รายละเอียดตามหนังสือที่ กท 0401/647

ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 เรื่องการดำเนินการฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร ดำเนินการแล้วเสร็จ

ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรม
และเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนด

ผลที่ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นในระดับมากขึ้นไป

วิธีการคำนวณ

จำนวนแบบประเมินการนำความรู้ไปปรับใช้ที่มีผลการประเมินในระดับมากขึ้นไป x 100

จำนวนแบบประเมินที่ตอบกลับทั้งหมด

ผลที่ได้ อยู่ระหว่างทอดแบบประเมินการติดตามผลการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไป

- หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้นรุ่นที่ 38 และรุ่นที่ 39 ดำเนินการแล้วเสร็จ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80

1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 x 100

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด



ความสำเร็จที่ได้ 130 คน x 100 = ร้อยละ 100
130 คน

2. จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร x 100
จำนวนรุ่นในการฝึกอบรมทั้งหมด
ความสำเร็จที่ได้ 2 แนวทาง x 100 = ร้อยละ 100
2 รุ่น

ผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายเฉลี่ย = ผลสำเร็จของ 1 + 2
2

ค่าเป้าหมายร้อยละ 80
ความสำเร็จที่ได้ ร้อยละ 100

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :
::

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
:: การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

9. หลักฐานอ้างอิง :
:: โครงการฝึกอบรมฯ
คำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
รายงานการประเมินผลโครงการ
หนังสือที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 เรื่องการดำเนินการฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

