

1. ชื่อตัวชี้วัด : ๙. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อถือ

3. คำนิยาม :

:: นิยามความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดทำแผน

บริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล หมายถึง แผนการส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบออนไลน์

ที่ประกอบด้วยหัวข้อความรู้ตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพของสายงาน/กลุ่มงานต่าง ๆ พร้อมทั้งรูปแบบการเรียนรู้

โดยตัวแทนกลุ่มงาน / สายงานที่กำหนดเป็นกลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นเพื่อให้สถาบันฯ

และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปพัฒนาเป็นหลักสูตรออนไลน์ต่อไป

4. วิธีการคำนวณ :

:: รายงานแผนบริหารความรู้แบบดิจิทัลเพื่อส่งเสริมการพัฒนารายบุคคลตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ

5. เป้าหมาย : 100 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 100.00 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างการศึกษาระยะข้อมูล เพื่อดำเนินการจัดทำโครงการ

(6.2) ไตรมาสที่ 2 :

อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : - กำหนดการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ระหว่างวันที่ 12 ? 13 และ 16 กรกฎาคม 2564

- ดำเนินการประสานวิทยากรเรื่องรายละเอียดหลักสูตร

- อยู่ระหว่างดำเนินการอนุมัติหลักสูตร และจัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่

- แจกเวียนหนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/1490 ลว. 9 มิ.ย. 64

เรื่องการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจัดทำคำสั่งเข้ารับการฝึกอบรม

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : ดำเนินการหลักสูตรฯ แล้วเสร็จ โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

1. ผลผลิต (Output) คือ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาเข้ารับ การฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

2. ผลลัพธ์ (Outcome) คือ รายงานสรุปแนวทางการนำนวัตกรรมการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ผลที่ได้ รายงานสรุปแนวทางการนำนวัตกรรมการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: 1. ผลผลิต (Output) คือ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาเข้ารับ การฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

2. ผลลัพธ์ (Outcome) คือ รายงานสรุปแนวทางการนำนวัตกรรมการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ผลที่ได้ รายงานสรุปแนวทางการนำนวัตกรรมการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินหลักสูตร

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: -



9. หลักฐานอ้างอิง :

:: หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. หนังสือเวียนแจ้งให้หน่วยงานส่งรายชื่อเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/1490 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2564)
2. ขออนุมัติการศึกษาฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/549 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2564)
3. การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (รายละเอียดตามบันทึกที่ สนร 73/2564 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2564)
4. คำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ (รายละเอียดตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร 1226 / 2564 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2564)
5. คำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม (รายละเอียดตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1284 / 2564 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564)
6. คำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาอบรม แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1284 / 2564 (รายละเอียดตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1380 / 2564 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564)
7. รายงานการประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/782 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2564)
8. รายงานสรุปแนวทางการนำนวัตกรรมการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....