



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : ๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ใช้

3. คำนิยาม :

:: นิยามความสำเร็จของการเสริมสร้างความรู้การจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหมายถึง การสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดทำฐานข้อมูล

วางแผนการใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

4. วิธีการคำนวณ :

:: ๑. ระดับผลผลิต

ค่าเป้าหมายร้อยละ 80

วิธีการคำนวณ = (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ x ๑๐๐) / จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

๒. ระดับผลลัพธ์

ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐

วิธีการคำนวณ = (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานได้ในระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐) / จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาการอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 8.00 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : - ดำเนินการกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ

- กำหนดรายละเอียดหลักสูตรหัวข้อวิชาต่างๆ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- พิจารณาปรับปรุงเนื้อหาวิชาหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการและสถานการณ์ปัจจุบันให้มากที่สุด

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : - ตั้งแต่ปลายเดือนธันวาคม 2563 ได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ จึงทำให้มีการชะลอการดำเนินโครงการออกไปก่อน

- ขณะนี้สถานการณ์ดังกล่าวได้คลี่คลายไปบ้างแล้ว จึงอยู่ในช่วงของการวางแผนการ กำหนดวัน เวลา การฝึกอบรม สัมมนาต่อไป

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังไม่คลี่คลาย

จึงทำให้มีการชะลอการดำเนินโครงการออกไปก่อน

- อยู่ระหว่างวางแผนการ กำหนดวัน เวลา การฝึกอบรม สัมมนา

และพร้อมดำเนินการทันทีที่สถานการณ์ดังกล่าวคลี่คลายและมีคำสั่งให้ดำเนินการได้

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : ยกเลิกตามหนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 ก.ค. 2564 และที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 ก.ค. 2564

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังไม่คลี่คลาย จึงต้องยกเลิกการดำเนินการฝึกอบรม

ตามหนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 ก.ค. 2564 และที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 ก.ค. 2564

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ได้รับคำแนะนำจากผู้บริหารของหน่วยงานในการดำเนินการขั้นตอนต่างๆ

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังไม่คลี่คลาย จึงต้องยกเลิกการดำเนินการฝึกอบรม





ตามหนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 ก.ค. 2564 และที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 ก.ค. 2564

9. หลักฐานอ้างอิง :

- :: 1. หนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 ก.ค. 2564 เรื่อง การดำเนินการฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. หนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 ก.ค. 2564 เรื่อง การดำเนินการฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

