

1. ชื่อตัวชี้วัด : ๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization)

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชิ

3. คำนียาม :

:: นิยามความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา (Innovation Organization) หมายถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำวิจัยเพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างนวัตกรรมหรือวิธีการใหม่ๆ ที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานและการให้บริการมีประสิทธิภาพ โดยวัดจากการนำเสนอโครงการวิจัยภายหลังการเรียนรู้ ๑ คน ต่อ ๑ โครงการหรือโครงการวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้รับทุนศึกษาต่อทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ โดยสำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง

4. วิธีการคำนวณ :

:: ๑. หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน

การเก็บข้อมูล

เก็บข้อมูลจากจำนวนโครงการวิจัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

วิธีการคำนวณ = จำนวนโครงการวิจัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม x ๑๐๐/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

๒. หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ

การเก็บข้อมูล

เก็บข้อมูลจากการดำเนินโครงการตามหลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

วิธีการคำนวณรายการวิชาความรู้ที่ได้จากการประชุมกลุ่ม

สำหรับนำไปจัดทำหลักสูตรออนไลน์

๓. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

การเก็บข้อมูล

เก็บข้อมูลจากจำนวนโครงการวิจัยของผู้รับทุนศึกษาต่อทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ โดยสำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง

= จำนวนโครงการวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด x ๑๐๐/จำนวนโครงการวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๒

เรื่อง

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 100.00 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : 1.) หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน

อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อดำเนินโครงการ

2.) หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร)

อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อดำเนินการจัดการโครงการ

3.) กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

อยู่ระหว่างรวบรวมงานวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : 1.) หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน

2.) หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง และแก้ไขหลักสูตร เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.) กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างรวบรวมงานวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : 1) หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน ชะลอการดำเนินงานเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid 19

-ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตามหนังสือที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564

2.) หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

- กำหนดการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ระหว่างวันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2564

- ดำเนินการประสานรายละเอียดหลักสูตรกับวิทยากร

- อยู่ระหว่างการขออนุมัติหลักสูตร จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรม

3.) กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

อยู่ระหว่างรวบรวมงานวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : 1) หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน

ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตามหนังสือที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564

2) หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

ดำเนินการหลักสูตรแล้วเสร็จ โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

2.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) คือ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 □
ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) คือ รายการวิชาความรู้ที่จะนำไปจัดทำหลักสูตรออนไลน์ จำนวน 1 ฉบับ

ผลที่ได้ รายการวิชาความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ นำไปจัดทำหลักสูตรการเรียนออนไลน์ 5 รายการวิชาความรู้ จำนวน 1 ฉบับ

3) กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษารายงานผลการศึกษาร่วมแผนงานวิจัยเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเมื่อจบการศึกษา จำนวน 2 เล่ม คือ

1. การพัฒนาบุคลากร : กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

2. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในยุคราชการ 4.0 : กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: 1) หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน

ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตามหนังสือที่ กท 0401/2159 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564

2) หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

2.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) คือ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 □
ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) คือ รายการวิชาความรู้ที่จะนำไปจัดทำหลักสูตรออนไลน์ จำนวน 1 ฉบับ

ผลที่ได้ รายการวิชาความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ นำไปจัดทำหลักสูตรการเรียนออนไลน์ 5 รายการวิชาความรู้ จำนวน 1 ฉบับ

3) กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษารายงานผลการศึกษาร่วมแผนงานวิจัยเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเมื่อจบการศึกษา จำนวน 2 เล่ม คือ

1. การพัฒนาบุคลากร : กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร



2. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในยุคราชการ 4.0 : กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินโครงการ

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: -

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ

1. หนังสือเวียนแจ้งให้หน่วยงานสงรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม (รายละเอียดตามบันทึกที่ สนร 77/2564 ลงวันที่ 22 มิ.ย. 2564)

2. ขออนุมัติการฝึกอบรมหลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/593 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2564)

3. การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (รายละเอียดตามบันทึกที่ สนร 95/2564 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2564)

4. คำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ (รายละเอียดตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร 1348 / 2564 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2564)

5. คำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (รายละเอียดตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1349 / 2564 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2564)

6. รายงานการประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/781 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2564)

7. รายงานวิชาความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ นำไปจัดทำหลักสูตรการเรียนออนไลน์ 5 รายการวิชาความรู้ จำนวน 1 ฉบับ

หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน

หนังสือยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ตามหนังสือที่ กท 0401/2159

ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2564

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร งานวิจัย จำนวน 2 เล่ม คือ

1) การพัฒนาบุคลากร : กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

2) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในยุคราชการ 4.0 : กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

