

1. ชื่อตัวชี้วัด : ๑๔. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ่

3. คำนิยาม :

:: นิยามการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ โดยมีการบริหารจัดการการจัดกิจกรรม การสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริม

สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและการดำรงชีวิต ส่งผลดีต่อสุขภาพกาย ใจ

รวมทั้งการสร้างค่านิยมร่วมมุ่งสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ คือ

1) การสร้างความรู้ ความเข้าใจการพัฒนาองค์กรสุขภาวะให้กับหน่วยงาน

และสามารถขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุขภาวะตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะด้านใดด้านหนึ่งได้2)

การเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

4. วิธีการคำนวณ :

:: (ผลสำเร็จหลักสูตรที่ 1 + ๒)/๒

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 100.00 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : 1.)

หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

อยู่ระหว่างการศึกษาระยะวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดการโครงการ

2.) หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

อยู่ระหว่างการกำหนดหลักสูตรและหัวข้อวิชา

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : 1.)

หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.) หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) อยู่ระหว่างพัฒนาหลักสูตร หัวข้อวิชา และสรรหา คัดเลือกวิทยากร และพิจารณาสถานที่ดำเนินการ

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : 1.) หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ

(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

- กำหนดการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ระหว่างวันที่ 20 กรกฎาคม และ 2 สิงหาคม 2564

- ดำเนินการประสานรายละเอียดหลักสูตรกับวิทยากร

- อยู่ระหว่างการขออนุมัติหลักสูตร จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2.) หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

แจ้งเวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม สรรวจสถานที่จัดฝึกอบรมและสถานที่ดูงาน

ติดต่อวิทยากร และล่าสุดชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID - 19

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : 1) หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ

(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

ดำเนินการหลักสูตรแล้วเสร็จ โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

1.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) คือ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

1.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) คือ ร้อยละ 80

ของจำนวนหน่วยงานต้นสังกัดของกลุ่มเป้าหมายสามารถจัดทำแผนเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ภาวะได้

ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของจำนวนหน่วยงานต้นสังกัดของกลุ่มเป้าหมายสามารถจัดทำแผนเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ภาวะได้

2.) หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2564

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: 1) หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสู่ภาวะ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

1.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) คือ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

1.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) คือ ร้อยละ 80

ของจำนวนหน่วยงานต้นสังกัดของกลุ่มเป้าหมายสามารถจัดทำแผนเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ภาวะได้

ผลที่ได้ ร้อยละ 100 ของจำนวนหน่วยงานต้นสังกัดของกลุ่มเป้าหมายสามารถจัดทำแผนเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ภาวะได้

2.) หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร)

ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2564

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินโครงการ

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสู่ภาวะ

1. หนังสือเวียนแจ้งให้หน่วยงานส่งรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/1742 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2564)

2. ขออนุมัติการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสู่ภาวะ (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/618 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2564)

3. การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสู่ภาวะ (รายละเอียดตามบันทึกที่ สนร 105/2564 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2564)

4. คำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ (รายละเอียดตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร 1382 / 2564 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2564)

5. คำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (รายละเอียดตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1383 / 2564 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2564)

6. รายงานประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสู่ภาวะ (รายละเอียดตามบันทึกที่ กท 0401/783 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2564)

7. แผนเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ภาวะ

2.) หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

1. หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. การดำเนินการฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กท 0401/647 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2564)



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

