

1. ชื่อตัวชี้วัด : 5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชิ

3. คำนิยาม :

:: นิยาม

ตามเกณฑ์คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (องค์ประกอบที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕.๒)

4. วิธีการคำนวณ :

:: วิธีการคำนวณ

การพิจารณาให้คะแนนจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานทั้งส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 รวมกัน

คะแนนที่จะได้รับ = น้ำหนักคะแนน X ร้อยละของคะแนนที่ได้รับ

100

5. เป้าหมาย : 10 (คะแนน)

: ผลงานที่ทำได้ = 100.00 (คะแนน)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : 1. แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลข้อมูลระดับหน่วยงานของสถาบันพัฒนาข้าราชการเรียบร้อยแล้ว

2. จัดประชุมคณะทำงานฯ ไปแล้วเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2563

3. อยู่ระหว่างจัดทำบัญชีรายการข้อมูล และเสนอการพัฒนาฐานข้อมูลใหม่

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนที่ 2 คือ การจัดทำพจนานุกรมข้อมูล และจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูลดิจิทัล

ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2564

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนที่ 4 การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โดยมีหลักฐานเป็นที่ประจักษ์และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม สถาบันฯ ได้มีการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล

ข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น โดยจะส่งหลักฐานการดำเนินการให้สยป. ภายในวันที่ 30 มิถุนายน

2564

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : 1. ดำเนินการในขั้นตอนที่ 3 ปรับปรุงข้อมูลให้มีคุณภาพและเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ได้แก่ การนำเข้าข้อมูลในระบบการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลตามตัวชี้วัดที่

5.2 และการพัฒนาฐานข้อมูลใหม่ (ข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น) โดยนำเข้าข้อมูลตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน 2564 (สถาบันฯ ได้นำเข้าข้อมูลเดือนกันยายน 2564 เรียบร้อยแล้ว)

2. ดำเนินการในขั้นตอนที่ 4 การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โดยมีหลักฐานเป็นที่ประจักษ์และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยสถาบันฯ

ได้พัฒนาและจัดทำฐานข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น ในรูปแบบ e-library ขึ้น

เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1) ใช้เป็นแนวทางในการจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานรูปแบบ e-library ของหน่วยงาน

2) ใช้เป็นแนวทางสำหรับเจ้าหน้าที่ใช้ชี้แจง ทำความเข้าใจ และเป็นตัวอย่างแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการจัดทำรายงานส่วนบุคคล

3) ใช้เป็นศูนย์กลางข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น

4) เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครสามารถเข้าถึงข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น ได้

โดยรายงานและส่งหลักฐานการดำเนินการให้ สยป. ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เรียบร้อยแล้ว

3. ดำเนินการในขั้นตอนที่ 5 การให้บริการหรือเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

และ/หรือหน่วยงานภายนอกด้วยระบบออนไลน์ และ/หรือมีการเผยแพร่ต่อสาธารณะ โดยสถาบันฯ

ได้พัฒนาและจัดทำฐานข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น

และให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร หน่วยงานภายนอกผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งเผยแพร่ต่อสาธารณะทางเว็บไซต์สถาบันฯ



www.bangkok.go.th/training/ โดยรายงานและส่งหลักฐานการดำเนินการให้ สยป. ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :
:: 100%

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงาน

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: ไม่มี

9. หลักฐานอ้างอิง :

- :: 1. คำสั่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ 26/2563 ลงวันที่ 4 ธ.ค. 63 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลข้อมูลระดับหน่วยงานของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 2. แผนพัฒนาฐานข้อมูลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 3. บัญชีรายการข้อมูลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 4. คำอธิบายชุดข้อมูลดิจิทัล (Metadata)
- 5. พจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary)
- 6. หนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/4191 ลงวันที่ 23 ธ.ค. 63 เรื่อง การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
- 7. หนังสือด่วนที่สุดของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/868 ลงวันที่ 29 มี.ค. 64 เรื่อง การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
- 8. หนังสือของสวนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา ที่ สยพ. 180/2564 ลงวันที่ 8 เม.ย. 64 เรื่อง การนำข้อมูลลงในเว็บไซต์สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 9. หนังสือของสวนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา ที่ สยพ. 287/2564 ลงวันที่ 24 มิ.ย. 64 เรื่อง ประชาสัมพันธ์การดำเนินการใช้ระบบบริการสืบค้นข้อมูลรายงานการศึกษาส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น
- 10. หนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/1809 ลงวันที่ 28 มิ.ย. 64 เรื่อง การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
- 11. หนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/2285 ลงวันที่ 9 ส.ค. 64 เรื่อง ประชาสัมพันธ์การใช้ระบบบริการสืบค้นข้อมูลรายงานส่วนบุคคลการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น
- 12. หนังสือของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/2296 ลงวันที่ 10 ส.ค. 64 เรื่อง การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

